

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Правления – Ректор
 НАО «Атырауского университета
 нефти и газа»

д.э.н., профессор

Абишев А.А.



«июнь» 2018 г.

План корректирующих действий по устранению замечаний и выполнению рекомендаций экспертной группы НКАОКО по внешней оценке (аудиту) в рамках институциональной и/или специализированной аккредитации НАО «Атырауский университет нефти и газа»

№ п/п	Выявленные несоответствия (замечания), рекомендации	Корректирующие действия (КД)	Срок выполнения	Ответственный за выполнение КД	Отметка о выполнении (дата, подпись ответственного за КД)	Примечания
1	2	3	4	5	6	7
СТАНДАРТ 1. Миссия, стратегическое планирование и политика в области обеспечения качества						
Области для улучшения:						
1	Стратегию развития университета рекомендуется переосмыслить и конкретизировать индикаторы с учетом факторов внешней и внутренней среды, прописать конкретные мероприятия по достижению целей и поставленных задач: повышение квалификации	Согласно письму МОН РК № 2-07-4/2899-И от 31 августа 2017 г в стратегию развития университета были внесены следующие ключевые показатели: 1. Количество образовательных программ внедренных в образовательный процесс на	выполняется на постоянной основе	отдел СП, СМК и А		

	<p>ППС, внедрение в производство результатов научных исследований и др.</p>	<p>английском языке. 2. Количество ППС преподающих на английском языке. 3. Количество договоров с работодателями по трудоустройству и практике. 4. Количество студентов по уровням и формам обучения, в том числе по госзаказу. 5. Количество иностранных студентов. 6. Количество студентов, обучающихся на английском языке. 7. Количество студентов, обучающихся в рамках академической мобильности. 8. Количество привлеченных ППС из-за рубежа. 9. Количество образовательных программ, внедренных в образовательный процесс, разработанных на основе профессиональных стандартов с участием работодателей. 10. Создание условий для студентов с особыми образовательными потребностями (пандусы, поручни и т.д.). 11. Количество коммерциализированных проектов и реализуемых стартапов. 12. Количество койко-мест, созданных для проживания иногородних студентов. 13. Количество опытно-</p>				
--	---	--	--	--	--	--

		<p>конструкторских бюро.</p> <p>14. Количество образовательных программ в рамках двудипломного образования.</p> <p>15. Количество мероприятий по привлечению иностранных студентов, выезды в страны Центральной Азии.</p> <p>Учитываются факторы внутренней среды. По решению Совета директоров в стратегический план внесены следующие показатели:</p> <p>1. Открытие центра развития коммуникаций им. Н.У. Балгимбаева</p> <p>2. Создание товарищества с ограниченной ответственностью (ТОО) «Учебно-производственный центр Атырауского университета нефти и газа»</p> <p>3. Открытие Нефтяного колледжа АУНГ</p> <p>Конкретные мероприятия по достижению целей и поставленных задач описаны в операционном плане университета.</p>				
2	<p>Обеспечить системный мониторинг за реализацией стратегического плана развития и выполнением индикаторов с привлечением к обсуждению сотрудников, обучающихся и работодателей.</p>	<p>Системный мониторинг за реализацией стратегического плана развития и выполнением индикаторов проводится путем проведения внутренних аудитов, составлением полугодовых и годовых отчетов подразделениями университета, отчетами отдела стратегического планирования, СМК и аккредитации, которые заслушиваются на Ученом совете университета, УМС.</p>	<p>выполняется на постоянной основе</p>	<p>отдел СП, СМК и А</p>		

СТАНДАРТ 2. Менеджмент и управление информацией

Замечания:					
1	Отсутствие механизмов оценки всех видов деятельности профессорско-преподавательского состава.	<p>1. Функционируют следующие положения: П АУНГ 37-17 «Положение об оплате труда, премировании и иных социальных выплатах»; П АУНГ 49-17 «Положение о поощрении ППС, сотрудников АУНГ за публикационную активность»; П АУНГ 51-17 «Положение о вознаграждении авторов за полученное изобретение».</p> <p>2. Будет разработано положение по КРІ</p>	август 2018 г	АКУ	
2	Недостаточный уровень участия профессорско-преподавательского состава, обучающихся и работодателей в вопросах формулирования целей и определении приоритетных направлений развития университета	Цели университета формулируются ежегодно согласно стратегическому плану развития. Цели университета на 2018-2019 год будут сформулированы в августе 2018 г. Цели будут обсуждены на заседаниях структурных подразделений с привлечением ППС, обучающихся и работодателей. Выписки из протоколов заседаний будут представлены.	август 2018 г	отдел СП, СМК и А	
3	Отсутствие системы электронного документооборота. Отсутствие внутренней информационной системы для автоматизации всей деятельности университета.	Будет внедрена система электронного документооборота Desk Work	август 2018 г	УИТ и КЗ	
4	Отсутствует информирование обучающихся и профессорско-преподавательского состава об	Информирование обучающихся и ППС осуществляется путем проведения УМС, заседания кафедр и	сентябрь 2018 г	Управление информационных технологий и	

	анализе и последующих действиях обратной связи, в том числе анкетирование.	структурных подразделений с привлечением органов студенческого самоуправления. Спорные вопросы и заявления рассматриваются на Дисциплинарном совете. Анкетирование будет проводиться через систему образовательного портала «Univer».		контроля знаний, отдел СП,СМК и А		
Области для улучшения:						
1	Разработать механизм измерения степени достижения поставленных целей и выполнения задач профессорско-преподавательским составом.	Будет разработано положение о КРІ	август 2018 г	АКУ		
2	Активнее привлекать студентов, профессорско-преподавательский состав и работодателей в обсуждение дальнейшего развития университета.	Стратегический план университета, цели обсуждаются студентами (студенческое самоуправление), ППС на заседаниях кафедры с привлечением работодателей. Цели на 2018-2019 год будут сформулированы в августе 2018 г и будут обсуждены на заседаниях структурных подразделений с привлечением ППС, обучающихся и работодателей. Выписки из протоколов заседаний будут представлены.	август 2018 г	отдел СП, СМК и А		
3	В ближайшие сроки внедрить систему электронного документооборота и обучить сотрудников.	Будет внедрена система электронного документооборота Desk Work	август 2018 г	УИТиКЗ		
4	Разработать или произвести закуп информационной системы для автоматизации всей деятельности университета.	Приобрести информационно-программный комплекс «Univer 2.0»	июль 2018 г	УИТиКЗ		

5	Совершенствовать работу электронного анкетирования обучающихся и профессорско-преподавательского состава с последующим обсуждением и информированием результатов их анализа.	Информирование обучающихся и ППС осуществляется путем проведения УМС, заседания кафедр и структурных подразделений с привлечением органов студенческого самоуправления. Спорные вопросы и заявления рассматриваются на Дисциплинарном совете. Анкетирование будет проводиться через систему образовательного портала «Univer».	сентябрь 2018 г	Управление информационных технологий и контроля знаний, отдел СП,СМК и А		
6	Усилить исполнительскую и персональную ответственность руководителей структурных подразделений, а также повысить их уровень квалификации.	1. Провести семинары в структурных подразделениях на тему «Трудовой кодекс Республики Казахстан». 2. Провести разъяснительную работу по пунктам Коллективного договора и трудового контракта, связанных с исполнительской и персональной ответственностью руководителей структурных подразделений. 3. Посещать семинары, тренинги, организуемые соответствующими структурами города и Республики Казахстан.	декабрь 2018 г	АКУ		

СТАНДАРТ 3. Студенты: студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости

Области для улучшения:

1	Обеспечить и усилить контроль за системным формированием учебно-методической документации и ее разъяснением обучающимся.	Учебно-методическая документация будет размещена на сайте университета, в АИС «Platonus», электронной библиотеке вуза. На кафедрах в плане разъяснительной работы обучающихся будем вести журналы о выдаче syllabusов, УМКД и других учебно-методических	на постоянной основе	УМУ		
---	--	--	----------------------------	-----	--	--

2	<p>Необходимо усилить работу по привлечению магистрантов и студентов к НИР, совместным проектам с преподавателями, в том числе международных, совершенствовать механизм оценки эффективности НИРС.</p>	<p>документов.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Использование распространенных в студенческой среде социальных сетей для популяризации научных исследований и вовлечения студентов в НИРС; 2. Создание системы адресного информирования об актуальных научных событиях; 3. Оказание оперативных консультаций студентам по проблемам, связанным как с осуществлением непосредственно НИРС, так и с участием в научных мероприятиях; 4. Использование инновационных образовательных технологий, новых форм проведения аудиторных занятий, например, в форме конференций, в форме «мозгового штурма»; 5. Создание и поддержание постоянно пополняющейся базы данных по учету научных достижений студентов, что необходимо как для формирования отчетов о состоянии НИРС в структурных подразделениях, оценивания эффективности НИРС, так и для обеспечения возможности поощрения студентов за конкретные выполненные исследования и научные достижения; 6. Учреждение электронного журнала, предназначенного для опубликования студенческих научных работ, что 	2018-2019	КИИ, деканы факультетов, зав.кафедрами		
---	--	--	-----------	--	--	--

		способствует повышению навыков написания научных работ.				
3	Организовать семинары для обучающихся по разъяснению академической политики университета и принципов Болонского процесса	Проведение семинаров для обучающихся по разъяснению академической политики университета и принципов Болонского процесса	сентябрь-октябрь 2018 г	деканы, заведующие кафедрами, кураторы студенческих групп		

СТАНДАРТ 4. Прием студентов, результаты обучения, признания и квалификация

Замечания:						
1	Отсутствие механизма оценки знаний обучающихся по дисциплинам специальностей университета.	Согласно Постановлению Правительства РК от 23 августа 2012 года № 1080 (с изменениями и дополнениями от 13.05.2016г. №292) «Об утверждении ГОСО соответствующих уровней образования», п.50: Форма, структура, порядок разработки и утверждения рабочих учебных программ (силлабусов) определяются высшим учебным заведением самостоятельно. В силлабусах специальностей будут внесены критерии оценки знаний по каждой дисциплине.	август	Учебно-методическое управление		
2	Наблюдается тенденция устойчивого снижения показателя трудоустройства студентов бакалавриата.	20 апреля 2018 года в Атырауском университете нефти и газа прошла ежегодная «Ярмарка выпускников - 2018». На данном мероприятии присутствовали 38 представителей нефтяных компаний, банков и Центра занятости населения города Атырау. Они активно проводили собеседования с выпускниками. В следующий учебный год	сентябрь-май	Учебно-методическое управление, Заведующие кафедрами		

		планируется увеличить число компаний до 75. Согласно письму №20-04/644 от 22.05.2018 г. НАО Государственная корпорация «Правительство для граждан» предоставили предварительную информацию по обязательным пенсионным выплатам выпускников за текущий год. В ходе подготовки данных было выявлено, что 81% выпускников в данный момент трудоустроены.				
Области для улучшения:						
1	Провести работу по корректировке силлабусов в части разработки критериев оценки знаний обучающихся по дисциплинам специальностей.	В ответ на предложение о внесении корректировки силлабусов в части разработки критериев оценки знаний обучающихся по дисциплинам специальностей, мы разрабатываем критерии оценки знаний студентов в соответствии с Постановлением Правительства РК от 23 августа 2012 года № 1080 (с изменениями и дополнениями от 13.05.2016г. №292) и согласно процедуре ПРО АУНГ 704-17. Оценка знаний. В силлабусах специальностей будут внесены критерии оценки знаний по каждой дисциплине.	август	Учебно-методическое управление, Заведующие кафедрами		
2	Улучшить работу по распределению и трудоустройству выпускников, укрепить связи и усилить работу с работодателями по обеспечению рабочими местами.	Увеличить количество договоров с работодателями, социальными партнерами на выделение ими грантов и стипендий, предоставлять им больше информации о введенных в университете инновациях, своевременно предоставлять им	сентябрь-май	Учебно-методическое управление, Заведующие кафедрами		

		необходимые данные о будущих кадрах.				
3	Активизировать работу по реализации программ внутренней академической мобильности обучающихся.	Заключить договора по академической мобильности студентов и ППС с вузами Республики Казахстан	2018-2019 учебный год	УМОП и АМ		
4	Провести работу по дополнительному обучению обучающихся специальности «Морская техника и технологии» с целью обеспечения доступа к плавательным практикам по требованиям Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты.	Согласно дополнительного финансирования на организацию и проведение плавательной практики был заключен договор с ТОО «Ескерткыш Кызмет Казахстан», г. Атырау для проведения следующих курсов: 1. Подготовка специалиста по спасательным шлюпкам и плотам и дежурным шлюпкам, не являющимися скоростными дежурными шлюпками, в соответствии с Правилom VI/2.1 Конвенции ПДНВ (32 ч) 2. Начальная подготовка по безопасности в соответствии с Правилom VI/1 Конвенции ПДНВ (56 ч) 3. Базисная подготовка моряков по вопросам охраны (8 ч) 4. Практика в цеху (поселок Баутино) 5. Плавательная практика на судне Nomad с выдачами сертификатов	28.05 - 31.06.18 г. 3.06 - 24.06.18 г. 3.06 - 24.06.18 г. 3.06 - 24.06.18 г. 3.06 - 8.07.18 г.	кафедра «ТМиТ»		

СТАНДАРТ 5. Образовательные программы: их разработка, эффективность, непрерывный мониторинг и периодическая оценка

Замечания:

1	Отсутствие контроля учета	В дальнейшем при разработке	Август	Учебно-		
---	---------------------------	-----------------------------	--------	---------	--	--

	<p>рекомендаций работодателей и выпускников в модернизации образовательных программ.</p>	<p>образовательных программ специальности и их модернизации по требованиям рынка труда, привлечь представителей из филиалов кафедр, трудоустроенных выпускников по соответствующим специальностям и зарубежных партнеров для обсуждения потребности рынка, техники, тенденции развития науки и о потребителях услуг образовательной программы университета. Это работа организуется поэтапно и фиксируется в протоколах заседаний кафедры. Ход работы будем указывать подробно в пунктах положения университета - П АУНГ 26-17 «Положение об образовательной программе». Усилить совместную работу кафедр с работодателями и выпускниками в плане совершенствования и постоянного своевременного обновления образовательных программ.</p>	<p>2018 г</p>	<p>методическое управление, Заведующие кафедрами</p>		
<p>Области для улучшения:</p>						
<p>1</p>	<p>К разработке образовательных программ специальностей шире привлечь работодателей, выпускников, зарубежных партнеров. Разработать и внедрить систему обратной связи с внешними заинтересованными сторонами.</p>	<p>При разработке образовательных программ специальностей учитываются мнения работодателей и выпускников на производстве. Представители работодателей и специалисты из производства предоставляют экспертные заключения. Международные совместные образовательные программы</p>	<p>на постоянной основе</p>	<p>УМУ, УМОПиАМ, заведующие кафедрами</p>		

		разрабатываются совместно с вузами-партнерами, утверждаются после тщательного с ними согласования. Обратная связь с внешними сторонами устанавливается в виде проведения анкетирования, тестирования и собеседования. Показателем положительной обратной связи является процент трудоустройства выпускников ОП.				
2	Активизировать профессорско-преподавательский состав к разработке учебной литературы по техническим специальностям на государственном языке.	Планируется работа по сбору и формированию заявок от профессорско-преподавательского состава в целях подготовки учебной литературы к изданию.	в течение 2018-2019 учебного года	Учебно-методическое управление, Заведующие кафедрами		
3	Улучшить работу по обновлению учебной электронной литературы.	Обновление библиотечных фондов электронной литературы будет проведено за счет приобретения (закупки) на основе своевременной подача заявок зав. кафедрами.	в течение 2018-2019 учебного года	Библиотека, заведующие кафедрами		
4	При формировании расписаний учебных занятий по программам магистратуры учесть нормативные требования.	Формирование расписаний учебных занятий по программам магистратуры на 2018-2019 учебный год будет проводиться с учетом нормативных требований	Сентябрь 2018 г	Отдел послевузовского и дополнительного обучения		

СТАНДАРТ 6. Профессорско-преподавательский состав и эффективность преподавания

Замечания:

1	Базовое образование преподавателей по ряду дисциплин, а именно «Навигационная гидрометеорология», «Основы управления судном» и др., не соответствует п. 49 Квалификационных требований по	1. Обучение молодых сотрудников в магистратуре и PhD – докторантуре. 2. Приглашение профессоров из вузов Республики Казахстан, ближнего и дальнего зарубежья для преподавания данных дисциплин в рамках академической мобильности ИПС.	сентябрь-декабрь 2018 г	АКУ, деканы, зав. кафедрой		
---	---	---	-------------------------	----------------------------	--	--

	проведению занятий по базовым и профильным дисциплинам.					
2	Отсутствие дифференцированного подхода в стимулировании активного профессорско-преподавательского состава, в том числе в случае преподавания дисциплин технического и социально-экономического направлений на английском языке и являющихся активными учеными.	1. Предусмотрены надбавки к заработной плате ППС, преподающих на английском языке и имеющих соответствующие сертификаты П АУНГ 37-17 «Положение об оплате труда, премировании и иных социальных выплатах»; 2. Ведется обучение английскому языку 50 преподавателей по программе «Edusoft» с правом преподавания на английском языке с ежемесячной выплатой 100% надбавки к окладу.	Май 2019 г	Управление международных образовательных программ и академической мобильности		
3	Отсутствие внутреннего механизма мониторинга учебно-методической документации ППС, приводящей к снижению качества предоставляемых образовательных услуг	Со стороны УМУ будет продолжена проверка обеспеченности дисциплин учебно-методической документацией. По срокам исполнения ежемесячно результаты проверки будут предоставляться на УМС. Мониторинг учебно-методической документации ППС будет проводиться два раза в год и результаты мониторинга УМУ планирует предоставлять на УМС университета.	в течение 2018-2019 учебного года	УМУ		
Области для улучшения:						
1	Повысить качество оказания образовательных услуг путем приведения в соответствие с п. 49 Квалификационных требований.	1. Обучение молодых сотрудников в магистратуре и PhD – докторантуре. 2. Приглашение профессоров из вузов Республики Казахстан, ближнего и дальнего зарубежья для преподавания данных дисциплин в рамках академической мобильности ППС.	сентябрь-декабрь 2018 г	АКУ, деканы, зав. кафедрой		

2	Активизировать работу по контролю и мониторингу качества учебно-методической документации ППС.	Со стороны УМУ будет продолжена проверка обеспеченности дисциплин учебно-методической документацией. По срокам исполнения ежемесячно результаты проверки будут предоставляться на УМС. Мониторинг учебно-методической документации ППС будет проводиться два раза в год и результаты мониторинга УМУ планирует предоставлять на УМС университета.	в течение 2018-2019 учебного года	УМУ		
3	Разработать механизмы стимулирования и поощрения активных преподавателей по видам деятельности, в том числе ведущих занятия на английском языке и/или являющихся активными учеными.	1. Предусмотрены надбавки к заработной плате ППС, преподающих на английском языке и имеющих соответствующие сертификаты. П АУНГ 37-17 «Положение об оплате труда, премировании и иных социальных выплатах»; 2. Ведется обучение английскому языку 50 преподавателей по программе «Edusoft» с правом преподавания на английском языке.	декабрь 2018 г	Управление международных образовательных программ и академической мобильности		
4	Инициировать практику академической мобильности ППС и обучающихся по всем специальностям, активно внедрять программы двойного диплома, совместных образовательных программ с вузами-партнерами, современных технологий обучения	1. Активизировать работу по академической мобильности ППС согласно пунктам меморандумов и соглашений, заключенных между университетом и вузами - партнерами. 2. Между Атырауским университетом нефти и газа (Казахстан) и Государственной Высшей школой профессионального обучения имени Яна Амоса Коменского в городе Лешно (Польша) заключен договор о сотрудничестве от 21 декабря 2017	август 2018 г	Управление международных образовательных программ и академической мобильности УМУ, факультет ЭБиИТ, кафедра «АПиИТ»		

		года, одним из пунктов которого является реализация программы двудипломного образования. Подготовлено Соглашение о двудипломном образовании и разработан совместный учебный план по специальностям «Автоматизация и управление» (АУНГ)+ «Автоматизация и робототехника» (Польша).				
--	--	---	--	--	--	--

СТАНДАРТ 7. Научно-исследовательская работа (творческая деятельность)

Замечания:						
1	Не проводятся опытно-конструкторские работы. Отсутствует коммерциализация результатов научной и научно-технической деятельности на основе инновационных грантов АО «Фонд науки».	<ul style="list-style-type: none"> - Организовать внутренний конкурс на 5 ОКР; - Выйти с письменными предложениями по ОКР в компании региона; Подать заявки в АО «Фонд науки» на коммерциализацию результатов научной и научно-технической деятельности.	2018-2019 гг. 2018 г. По мере объявления конкурса	Проректор по НРиИ, Директор КИИ		
2	Низкий уровень участия обучающихся в НИР, в том числе в грантовых и хоз.-договорных проектах	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличить количество обучающихся в НИР, в том числе в грантовых и хоз.-договорных проектах до 30 % от общего числа обучающихся. 	По мере получения грантов и хоз.-договорных НИР	Директор КИИ, деканы		
Области для улучшения:						
1	Руководству университета рекомендуется активизировать участие профессорско-преподавательского состава в конкурсах, объявленных КН МОН РК и АО «Фонд науки», в	<ul style="list-style-type: none"> - Провести обучающие семинары по активизации профессорско-преподавательского состава в конкурсах, объявленных КН МОН РК и АО «Фонд науки», в совместных научных программах 	2018-2020 гг.	Проректор по НРиИ		

	совместных научных программах дальнего зарубежья.	дальнего зарубежья.				
2	Рекомендуется разработать стратегию увеличения доходов от научно-инновационной деятельности и коммерциализации разработок.	- Разработать стратегию увеличения доходов от научно-инновационной деятельности и коммерциализации разработок.	2018 г.	Проректор по НРИИ		
3	Совершенствовать работу кафедр по организации деятельности студенческих научных кружков с привлечением обучающихся к научным проектам.	- Повысить работу кафедр по организации деятельности студенческих научных кружков с привлечением обучающихся к научным проектам.	2018-2020 гг.	Проректор по АВ		
4	Усилить работу по получению патентов, по стимулированию публикации ППС в международных рецензируемых журналах.	- Упростить процедуру стимулирования за патенты и публикации ППС в международных рецензируемых журналах.	2018 г.	Директор КИИ		
5	Расширить спектр научно-исследовательских работ в соответствии с приоритетами науки РК.	- Открытие PhD и новых специальности магистратуры.	2018-2020 гг.	Проректор по АВ		
6	Издать каталог инновационных проектов университета.	- Подготовить к изданию каталог инновационных проектов университета.	2018 г.	Проректор по НРИИ		

СТАНДАРТ 8. Ресурсы и службы поддержки студентов

Области для улучшения:						
1	Рекомендуется активизировать работу ассоциации выпускников с целью улучшения материально-технической базы университета, предоставления баз практик,	1. Заключать новые договора с предприятиями г. Атырау и Атырауской области по формированию баз практик университета.	в течение года	УМУ, заведующие выпускающих кафедр		

	поддержки трудоустройства выпускников	2. Продолжить практику проведения «Ярмарки вакансий» для студентов с привлечением большего количества представителей предприятий г. Атырау и Атырауской области 3. Проводить семинары и круглые столы с ассоциацией выпускников с целью решения вопросов по улучшению материально-технической базы университета.	март 2019 г	УМУ, деканаты, выпускающие кафедры		
			в течение года	деканаты, выпускающие кафедры, студенческое самоуправление		

СТАНДАРТ 9. Информирование общественности

Области для улучшения:

1	Адаптировать веб-сайт для мобильных устройств.	Веб-сайт www.atrmgu.kz адаптирован для мобильных устройств. Можно проверить пройдя по ссылке https://search.google.com/test/mobile-friendly?utm_source=support.google.com%2Fwebmasters%2F&utm_medium=referral&utm_campaign=6155685&id=tI0KCBewy5-cAdSZYD4Zmg	на постоянной основе	Пресс-центр		
2	Рекомендуется добавить версию для слабовидящих.	Планируется добавить версию для слабовидящих	сентябрь 2018	Пресс-центр		
3	Организовать издание собственной университетской газеты или ее электронной версии.	Планируется выпуск электронной газеты	сентябрь 2018	Пресс-центр		
4	Рекомендуется обеспечить доступность имиджевых материалов для внешних и внутренних стейкхолдеров.	Информация о деятельности вуза, образовательных программах, мероприятиях, проводимых в вузе отражены на сайте университета www.atrmgu.kz , в социальных сетях (facebook, instagram). Также публикуется в периодической печати городского, областного и республиканского	в течение года	Пресс-центр		

		масштабах. Профессорско-преподавательский состав, студенты дают интервью на телевидении, участвуют в прямых эфирах ТВ передач.				
--	--	--	--	--	--	--

Ответственное за аккредитацию лицо Курсина М.М. тел.: 8-705-880-00-47 e-mail: kursinamm@list.ru